

OFFRE D'EMPLOI

CHARGE.E DE MISSION « ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES ET ORGANISATIONS DE L'ESS DANS LEURS TRANSITIONS »

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Nouvelle-Aquitaine recrute son charge.e de mission «Accompagnement des entreprises et organisations de l'ESS dans leurs transitions»

La CRESS est une association loi 1901 dont les missions consistent à :

- Fédérer et représenter les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) : associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS
- Mettre en réseau les entreprises de l'ESS et encourager la coopération
- Accompagner les entreprises de l'ESS et les collectivités
- Promouvoir l'Économie Sociale et Solidaire et l'Innovation Sociale
- Sensibiliser les jeunes à l'ESS et à l'entrepreneuriat collectif

La CRESS compte 170 adhérents en Nouvelle-Aquitaine.

Elle s'appuie sur un conseil d'administration composé de 43 administrateurs et sur une équipe de 11 salariés répartis à Bordeaux, Limoges et Poitiers.

MISSIONS PRINCIPALES

Le poste de chargé.e de mission « accompagnement des entreprises et organisations de l'ESS dans leurs transitions » a pour ambition d'assurer la valorisation et la montée en compétences des structures de l'économie sociale et solidaire de Nouvelle-Aquitaine dans leurs démarches de responsabilité sociale des Organisations (RSO) et de développement durable.

Le rôle du.de la chargé.e de mission « accompagnement des entreprises et organisations de l'ESS dans leurs transitions » est d'animer une démarche collective qui vise à amener une évolution des pratiques de la part des structures de l'économie sociale et solidaire. Le.la chargé.e de mission sera amené.e à développer des outils adaptés aux besoins identifiés.

Pour ce faire, le.la chargé.e de mission « accompagnement des entreprises et organisations de l'ESS dans leurs transitions » devra être en capacité de concerter les acteurs et recueillir leurs besoins en animant des groupes de travaux thématiques, en assurant une veille sur ces thématiques et en guidant les acteurs ESS vers des solutions idoines et durables.

POSITIONNEMENT DE LA STRUCTURE

La CRESS est une tête de réseau qui agit en tant qu'ensemblier. A ce titre, elle est sollicitée par les pouvoirs publics pour conduire ses adhérents et plus largement l'ensemble des structures de l'ESS de Nouvelle-Aquitaine vers une meilleure prise en compte de la RSO et du développement durable. L'objectif est d'amener l'ESS à une plus grande cohérence entre ses valeurs et ses pratiques.

L'enjeu est également d'amener les pouvoirs publics, collectivités et partenaires de l'ESS à identifier les bonnes pratiques au sein des structures de l'ESS existantes en vue de développer des politiques publiques favorables.

Un travail en interne sur les transitions de la CRESS pourra également être conduit.

CONNAISSANCES

- Bonnes connaissances de l'ESS et de son environnement institutionnel
- Connaissances des acteurs de l'ESS Nouvelle-Aquitaine
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances du développement durable et/ou de la responsabilité sociétale des organisations

SAVOIRS FAIRES

- Compétences en gestion de projets
- Savoir piloter un groupe projet et animer une équipe de travail
- Savoir piloter différentes conduites de projets en parallèle et en réseau
- Savoir animer des groupes de travaux constitués de professionnels
- Savoir transmettre un savoir-faire, faire preuve de pédagogie
- Savoir définir et suivre un plan d'actions
- Aisance expression écrite et orale, prise de parole en public, animation de réunions

SAVOIR-ETRE / QUALITES PERSONNELLES

- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Etre en capacité de travailler en autonomie,
- Savoir gérer ses interlocuteurs pour construire avec eux son intervention
- Savoir faire preuve de neutralité, de diplomatie et de tempérance
- La diplomatie, la capacité à écouter et négocier, la pédagogie sont des atouts nécessaires.

EXPERIENCES / FORMATIONS

- Master 2 (de préférence en ESS, management de projet, développement local, développement durable, ...) + 3 ans d'expérience minimum dans l'ESS ou sur un poste équivalent
- Licence 3 (de préférence en ESS, management de projet, développement local, développement durable, ...) + 5 ans d'expérience minimum dans l'ESS ou sur un poste équivalent
- Expérience indispensable en animation/gestion de projets, de préférence dans l'ESS
- Expérience en constitution, animation et développement de partenariats

AUTRES PREREQUIS

- Permis B indispensable
- Parfaite maîtrise de la suite Office (word, excel, power point, outlook...)
- Maîtrise de logiciels de gestion de projets serait un plus
- Maîtrise des logiciels libres serait un plus

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à pourvoir dès que possible
- Lieu de travail : Poitiers, Limoges ou Bordeaux (selon la proximité du candidat)
- Déplacements fréquents en Nouvelle-Aquitaine et à Paris
- Type de contrat : CDI | Temps plein (35h) | période d'essai 1 mois
- Convention collective CCNA : Groupe E | indice : 350
- Salaire : 2 184 € mensuel brut + complément de salaire selon expérience
- Avantages : chèques déjeuner | mutuelle d'entreprise

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de :
Mme Rachel CORDIER, Présidente de la CRESS Nouvelle-Aquitaine
CRESS Nouvelle-Aquitaine
90 rue Malbec 33800 BORDEAUX

Candidature à envoyer à recrutement@cress-na.org avant le 9 janvier 2019

Les entretiens sont prévus le vendredi 18 janvier 2019 à Angoulême.

Prise de poste : 1^{er} février 2019.