



Panorama

de l'Économie Sociale et Solidaire

— 2014 — en Limousin

août 2014 - n°2

L'édito du président

J'ai le plaisir de vous présenter ce deuxième Panorama de l'Économie Sociale et Solidaire en Limousin, qui rassemble les données de tout le secteur.

A la lecture de ces éléments, vous actualiserez vos connaissances ou vous découvrirez la vivacité de l'Économie Sociale, dans une région où son implantation est historiquement forte et ancienne. Associations, Coopération et Mutualité représentent ensemble un véritable enjeu économique et social, et le présent recueil a pour objectif d'éclairer le lecteur sur cette diversité et cette complémentarité.

D'autant que dans la période actuelle, le secteur de l'Économie Sociale résiste plutôt mieux face à la crise structurelle que nous vivons depuis plusieurs années.

L'année 2014 devrait donner un nouvel élan à celui-ci car la loi sur l'Économie Sociale et Solidaire vise à encourager un changement d'échelle pour les entreprises de ce secteur.

Elle doit permettre de développer avec elles une véritable stratégie de croissance et leur donner d'autres moyens d'actions et d'interventions au service de la population.

Je tiens à remercier tous les acteurs qui ont œuvré à la réalisation de ce recueil, ainsi que nos soutiens et nos partenaires institutionnels qui ont permis l'édition et la diffusion du Panorama 2014 de l'Économie Sociale et Solidaire.

Je souhaite rappeler que les services de la CRESS du Limousin sont à votre disposition pour de plus amples informations et ils peuvent également être sollicités pour des études ou recherches plus spécifiques dans le domaine de l'Économie Sociale et Solidaire.

Jean-Claude BOYER,
Président de la CRESS Limousin

Chiffres clés

au 31/12/2012

12 % de l'emploi en Limousin

2 950 établissements
employeurs dont :
2 220 associations,
530 coopératives,
150 mutuelles et
40 fondations

28 000 salariés

+ 5 % d'emplois en cinq ans

1 établissement sur 5 compte
plus de 20 salariés

Un soutien pour l'emploi

	Économie Sociale et Solidaire (ESS)	Privé hors ESS	Part de l'ESS dans le privé	Public	Part de l'ESS dans l'ensemble
Établissements employeurs	2 955	20 011	12,9 %	2 862	11,4 %
Effectifs salariés au 31/12/11	27 858	126 182	18,1 %	73 745	12,2 %
Équivalents temps plein	24 388	112 857	17,8 %	68 427	11,8 %
Rémunérations brutes (en millions d'euros)	682	3 485	16,4 %	2 020	11 %

Source : INSEE CLAP 2012 / traitement : observatoire limousin de l'ESS

Champ : Limousin, Etablissements employeurs (hors professionnels n'employant pas de salariés), effectifs salariés au 31/12/2012, ETP, et rémunérations brutes

Au 31 décembre 2012, l'économie sociale et solidaire (ESS) compte 2 955 établissements employeurs et 27 858 salariés en Limousin. Ainsi 12,2 % des salariés limousins travaillent dans une structure de l'économie sociale et solidaire.

Le Limousin se positionne au 6^{ème} rang national sur 22 en termes de part de l'ESS dans l'emploi régional.

Les entreprises de l'ESS versent 682 millions d'euros de rémunérations brutes.

L'emploi reste dynamique malgré la crise

Évolution des effectifs salariés entre 2005 et 2012



Base 100 en 2005.

Source : INSEE CLAP 2005 à 2012 / traitement : observatoire limousin de l'ESS. Champ : effectifs au 31/12

L'emploi dans l'économie sociale et solidaire a augmenté de plus de 15 % depuis 2005. Sur cette même période, l'emploi dans l'ensemble de l'économie limousine a très peu progressé retrouvant même en 2012 son niveau de 2005.

L'économie sociale et solidaire est donc un réel soutien pour l'emploi salarié en Limousin. Il est à noter que depuis le 31 décembre 2007, l'emploi

dans l'économie sociale et solidaire évolue moins rapidement mais reste dynamique grâce notamment aux mutuelles et aux fondations dont les effectifs ont augmenté respectivement de 18 % et de 9 % sur cette même période (2007 à 2012).

Entre 2010 et 2012, les effets de la crise se font sentir se traduisant par une perte de près de 150 emplois dans l'économie sociale et solidaire.

Des entreprises multiformes

	Coopérative	Mutuelle	Association	Fondation	Ensemble
Établissements employeurs	531 (18 %)	155 (5,2 %)	2 228 (75,4 %)	41 (1,4 %)	2 955 (100 %)
Effectifs salariés	5 177 (18,6 %)	1 868 (6,7 %)	19 261 (69,1 %)	1 552 (5,6 %)	27 858 (100 %)
Effectifs salariés moyens par établissement	9,7	12,1	8,5	37,9	9,4
Équivalents temps plein	4 916 (20,2 %)	1 646 (6,7 %)	16 420 (67,3 %)	1 406 (5,8 %)	24 388 (100 %)
Rémunérations mensuelles brutes moyennes par ETP (en euros)	2 805	2 830	2 155	2 146	2 331

Source : INSEE CLAP 2012 / traitement : observatoire limousin de l'ESS

Champ : Limousin, Établissements employeurs (hors professionnels n'employant pas de salariés), effectifs salariés au 31/12/2012, rémunérations brutes, équivalents temps plein

Les associations restent la famille la plus représentée dans l'économie sociale et solidaire. 75,4 % des établissements employeurs et 69,1 % des salariés en font partie.

Les coopératives représentent, avec 18 % des établissements et 18,6 % des salariés de l'économie sociale en Limousin, une véritable force pour l'économie sociale du Limousin.

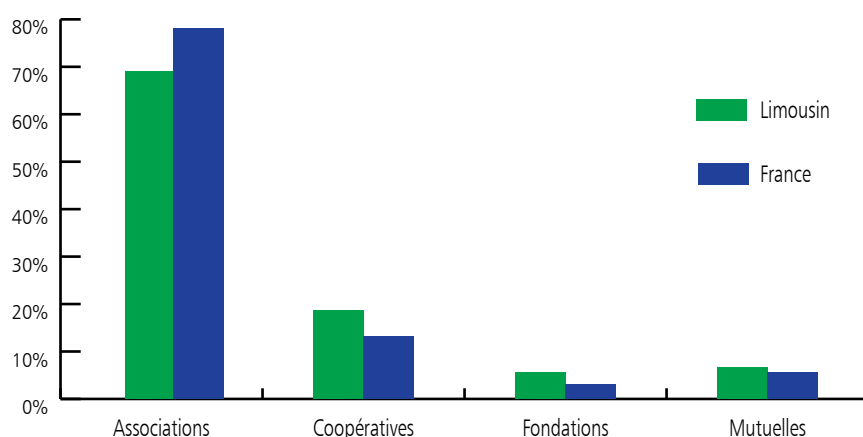
Cette forte présence au sein de l'économie sociale est une spécificité régionale. 3,3 % des salariés du privé en Limousin travaillent dans une coopérative, ce qui fait du limousin la deuxième région française en terme de part d'emplois coopératifs dans l'emploi privé.

A côté des associations et des coopératives, il est important de souligner la place grandissante occupée par les mutuelles et les fondations.

En effet, ces deux familles représentent respectivement 6,7 % et 5,6 % des salariés de l'économie sociale en 2012 alors qu'elles représentaient respectivement 5,6 % et 5,2 % en 2008.

L'économie sociale et solidaire du Limousin se caractérise donc par une présence plus forte en son sein des coopératives et des mutuelles.

Répartition par famille des effectifs salariés de l'ESS en France et en Limousin



Source : INSEE CLAP 2012/ traitement : observatoire Limousin de l'ESS

Champ : Limousin, effectifs salariés au 31/12/2012

ESS : une économie de services

Plus de 95 % des salariés de l'économie sociale travaillent dans le secteur des services. Seuls 4,4 % des salariés œuvrent dans l'agriculture, l'industrie et la construction.

Plus de la moitié (51,5 %) des salariés de l'économie sociale et solidaire travaillent dans un établissement du secteur social et de la santé.

Juste derrière ces deux secteurs, on retrouve « les activités financières et d'assurance » portées essentiellement par les banques coopératives et mutuelles d'assurance et « l'enseignement » (lycées privés et structures de formation).

Le secteur de l'action sociale et celui de la santé sont les secteurs les plus dynamiques. Ainsi, entre 2008 et 2012, l'emploi dans les structures de l'ESS oeuvrant dans la santé a bondi de 11,6 % et de 5,2% dans l'action sociale. Cette évolution est nettement supérieure à celle de l'ESS dans son ensemble qui a évolué sur la même période de +3,2%.

Répartition des effectifs salariés de l'économie sociale et solidaire par secteurs d'activité en Limousin

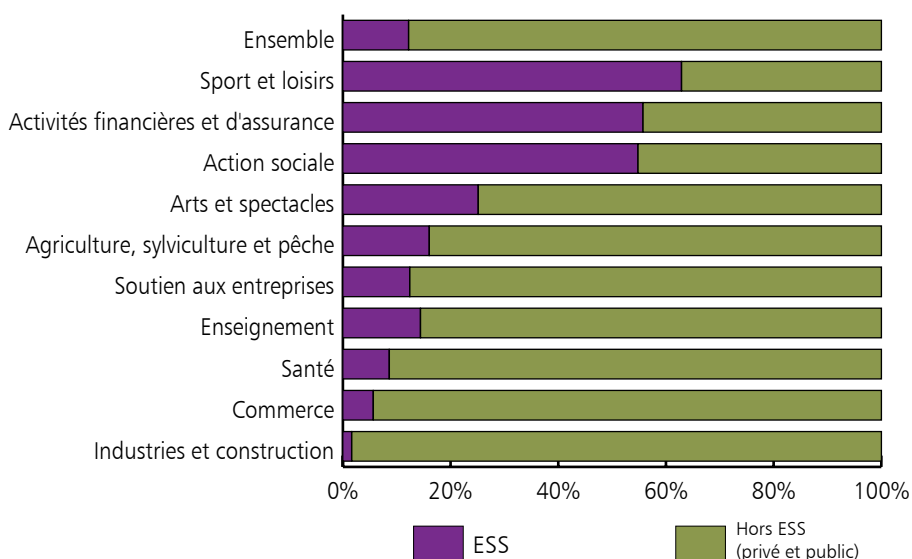
	Effectifs au 31/12/2012	Part effectifs dans l'ESS
Action sociale	12 375	44,4 %
Activités financières et d'assurance	3 185	11,4 %
Enseignement	2 529	9,1 %
Santé	1 975	7,1 %
Autres activités de services	1 974	7,1 %
Commerce	1 767	6,3 %
Soutien aux entreprises	1 729	6,2 %
Industrie et construction	840	3 %
Sport et loisirs	720	2,6 %
Agriculture, sylviculture et pêche	390	1,4 %
Arts et spectacles	374	1,4 %
Ensemble	27 858	100%

Source : INSEE CLAP 2012 / traitement : observatoire limousin de l'ESS.
Champ : Limousin, effectifs salariés au 31/12/2012

Trois secteurs d'activités sont majoritairement dominés par des salariés de l'économie sociale et solidaire : les sports et loisirs, les activités financières et d'assurance et l'action sociale.

Dans ces secteurs, ce sont respectivement 63 %, 56 % et 55 % des salariés qui travaillent dans une structure de l'économie sociale et solidaire. Les arts et spectacles ont également une part non négligeable de salariés travaillant dans l'économie sociale et solidaire (plus de 25 %).

Poids de l'économie sociale et solidaire dans les effectifs salariés des secteurs d'activité en Limousin



Source : INSEE CLAP 2012 / traitement : observatoire Limousin de l'ESS
Champ : Limousin, effectifs salariés au 31/12/2012

Zoom sur les coopératives agricoles

Une coopérative agricole est une entreprise créée par des agriculteurs pour valoriser et vendre ensemble leurs produits agricoles. Ainsi, les agriculteurs sont à la fois les propriétaires de leur coopérative et ses fournisseurs en productions animales ou végétales. Comme toute structure de l'ESS, les décisions se prennent de manière démocratique selon le principe « une personne = une voix ».

Les agriculteurs se regroupent aussi pour créer des coopératives de services : utilisation de

matériel agricole en commun (les CUMA). En Limousin, on compte 35 CUMA qui emploient 35 ETP en s'appuyant notamment sur des groupements d'employeurs agricoles.

Les coopératives se regroupent au sein d'unions qui ont pour vocation de mettre en commun des moyens afin de conditionner et commercialiser les produits issues des coopératives elles-mêmes. Coop de France présente dans chaque région fédèrent les différentes formes de coopératives agricoles.

	Limousin	France
Coopératives agricoles, unions et SICA	42	2 850
Nombre de salariés	2 143	160 000
Chiffre d'affaires (en millions d'euros)	697	83 700

Source : Haut Commissariat de la Coopération Agricole 2011
 Champ : Limousin, France, entreprises, salariés et chiffres d'affaires

Zoom sur le secteur de l'action sociale

21 000 salariés travaillent dans l'action sociale en Limousin. Plus de la moitié (60 %) évolue dans une structure d'économie sociale. Qu'ils soient des associations, des mutuelles ou des fondations, ce sont 528 établissements sous statut d'économie

sociale qui œuvrent chaque jour au bien de la communauté. Ces établissements s'occupent aussi bien des personnes âgées et des personnes handicapées que des jeunes enfants et adolescents.

Répartition des effectifs salariés et des établissements employeurs de l'économie sociale et solidaire œuvrant dans l'action sociale par domaine d'activités

	Établissements	Effectifs
Hébergement médico-social et social	152	5 137
Aide à domicile	61	2 940
Aide par le travail	45	2 049
Accueil de jeunes enfants, enfants et adolescents	60	332
Autres secteurs de l'action sociale	206	1 887
Ensemble de l'action sociale	524	12 375

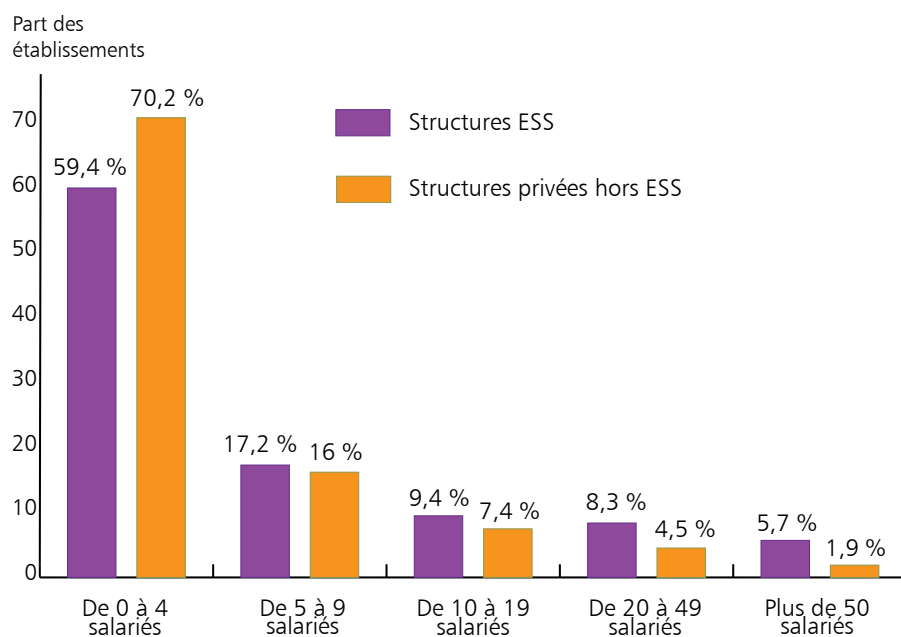
Source : INSEE CLAP 2012 / traitement : observatoire limousin de l'ESS
 Champ : Limousin, action sociale, effectifs salariés au 31/12/2012

ESS : des structures de tailles importantes

Les structures de l'économie sociale et solidaire sont en moyenne de taille plus importante que les structures du secteur privé. Les 2 955 employeurs de l'ESS emploient 27 858 salariés soit un peu moins de 10 salariés par structure. A titre de comparaison, les structures du secteur privé hors ESS emploient en moyenne 6,1 salariés par structure.

La part des structures comptant plus de 20 salariés est deux fois plus importante dans l'ESS que dans les structures privées hors ESS. Ainsi, ce sont plus de 400 structures de l'ESS qui comptent plus de 20 salariés.

Répartition des établissements par tranches d'effectifs en Limousin



Source : INSEE DADS 2011 / traitement : observatoire limousin de l'ESS
Champ : Limousin, établissements au 31/12/2011



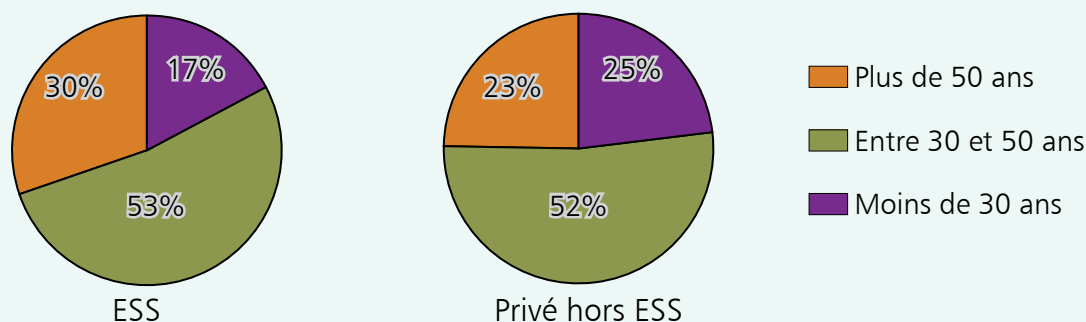
L'enjeu des retraites

Une des caractéristiques fortes des entreprises de l'ESS est la place importante occupée par les salariés de plus de 50 ans.

Cet état de fait témoigne d'une volonté des entreprises de l'ESS de conserver l'expérience et les savoir-faire dans une stratégie de long terme.

La pyramide des âges des structures de l'ESS est autant un enjeu fondamental pour ces entreprises qui doivent impérativement anticiper les départs à la retraite massifs qu'une importante opportunité d'embauches pour les jeunes et demandeurs d'emplois.

Répartition des effectifs salariés par tranches d'âges en Limousin



Source : INSEE DADS 2011 / traitement : observatoire limousin de l'ESS
Champ : Limousin, effectifs salariés au 31/12/2011

Environ 30 % des salariés ont plus de 50 ans ce qui signifie que 8 400 salariés sont susceptibles de partir à la retraite d'ici 2022.

Les cadres sont particulièrement concernés puisque 1 200 cadres (près de la moitié des cadres) exerçant dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire ont plus de 50 ans.

Les secteurs les plus concernés par ces départs à la retraite sont l'enseignement, l'action sociale et les activités financières et d'assurances. Ainsi ces trois secteurs représentent les deux tiers (soit 5 700 salariés) des départs en retraite de l'ESS. Dans ces secteurs, certains métiers sont plus impactés que d'autres et représentent autant de potentiels d'emplois futurs.

Les métiers de l'ESS

L'emploi dans l'économie sociale et solidaire a des caractéristiques très différentes des structures privées hors ESS.

Ainsi, la répartition par catégorie socio-professionnelle montre une forte présence d'employés (44 %) et de professions intermédiaires (30 %) témoignant de la présence de structures de grandes tailles et évoluant dans le domaine des services.

L'emploi est fortement féminisé : deux salariés sur trois sont des femmes dans l'ESS.

L'emploi dans l'ESS est représentatif d'une économie de services, très proche finalement de la structure d'emploi du secteur public.

Un cinquième des salariés de l'ESS en Limousin exercent un des trois métiers suivants : auxiliaires de vie, aide médico-psychologique ou agents de services hospitaliers qui sont des métiers à faible qualification.

Notons ici que, concernant les conditions d'emplois, 70 % des contrats sont à temps plein et 67 % sont des CDI dans l'ESS contre environ 80 % de temps plein et 80 % de CDI pour les structures hors ESS.

Ceci s'explique notamment par le fait que l'économie sociale et solidaire est présente dans des secteurs dans lesquels les conditions d'emplois sont plus précaires.

Les 10 métiers les plus exercés dans l'Économie Sociale et Solidaire

Métiers exercés	Nombre de postes	Part dans l'ensemble des postes ESS en Limousin	Part dans l'ensemble des postes ESS en France
Auxiliaire de vie : aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	3 200	11,9 %	8,9 %
Aides médico-psychologiques	1 071	4,0 %	1,9 %
Agents de service hospitaliers	1 055	3,9 %	4,0 %
Aides-soignants	945	3,5 %	3,5 %
Secrétaires	938	3,5 %	3,8 %
Educateurs spécialisés	697	2,6 %	2,6 %
Animateurs socioculturels et de loisirs	655	2,4 %	3,2 %
Agents de nettoyage	615	2,3 %	1,8 %
Employés qualifiés des services comptables ou financiers	576	2,1 %	1,6 %
Chargés de clientèle bancaire	572	2,1 %	2,2 %

Source : INSEE DADS 2011 / traitement : observatoire limousin de l'ESS
Champ : Limousin, effectifs salariés au 31/12/2011

Le métier le plus exercé dans l'économie sociale et solidaire est celui d'« auxiliaire de vie ». 12 % des salariés de l'ESS pratiquent ce métier. Rappelons que les associations d'aide à domicile emploient plus de 3 000 salariés en Limousin et sont les plus importantes structures employeuses en Creuse et en Corrèze. Viennent ensuite les métiers du social et du médico-social (aides médico-psychologiques, aides-soignants, éducateurs

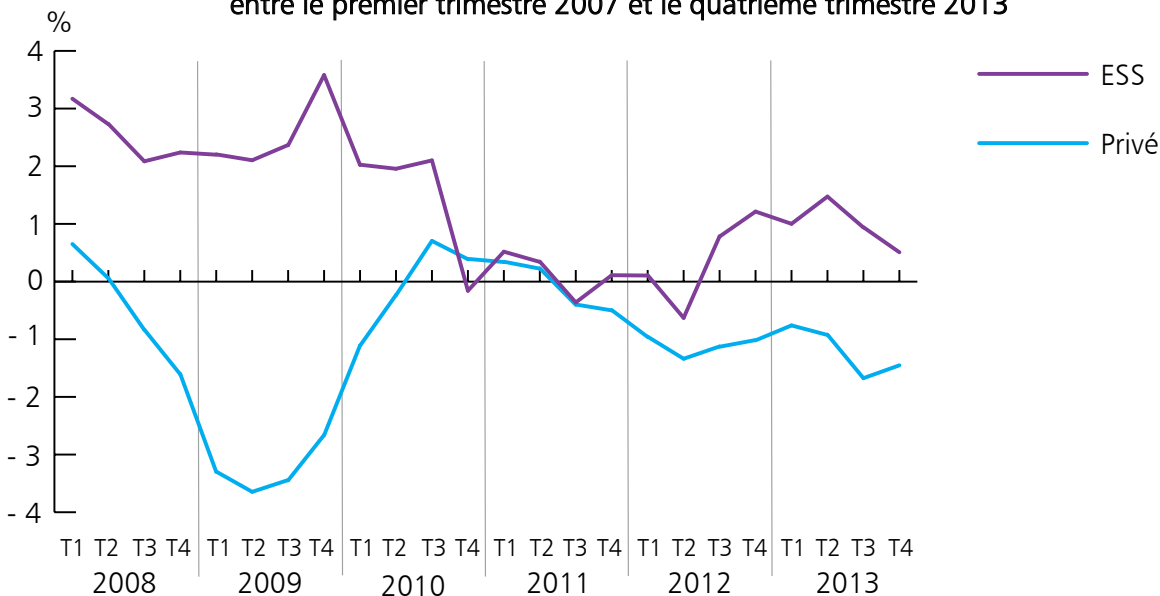
spécialisés) puis les métiers spécifique de services (secrétariat, assistants de direction, animateurs).

POUR EN SAVOIR PLUS ...

Vous pouvez retrouver l'ensemble de ces fiches « métiers » et « branches » de l'économie sociale et solidaire sur le guide UDES : Trajectoires – 70 métiers clés de l'économie sociale

L'ESS face à la crise

Variation annuelle en glissement des effectifs salariés (*)
entre le premier trimestre 2007 et le quatrième trimestre 2013



Source : ACOSS-URSSAF / traitement : observatoire limousin de l'ESS
Champ : Limousin, effectifs salariés inscrits en fin de trimestre

L'emploi dans l'économie sociale et solidaire continuait à progresser jusqu'au troisième trimestre 2010 à hauteur de 2 à 3 % par an. Dans le même temps, l'économie limousine privée connaissait une baisse importante du nombre d'emplois salariés. Ainsi entre le 2e trimestre 2008 et le 2e trimestre 2009, les emplois en Limousin ont baissé de 3,6 %.

L'économie sociale et solidaire positionnée pour l'essentiel sur le secteur des services, ayant un modèle économique obligeant à détenir des réserves non distribuables à des actionnaires, a mieux résisté à la crise mais a toutefois connu une baisse dans l'évolution de ses emplois à partir du quatrième trimestre 2010. L'emploi a ainsi stagné et même baissé (entre le 3e trimestre 2010 et le 3e trimestre 2011 et entre le 2e trimestre 2011 et 2e 2012) avant de repartir au 3e trimestre 2012.

La famille coopérative a été la famille la plus touchée par la baisse des emplois dans l'ESS, notamment les coopératives se situant dans les secteurs du BTP et du commerce.

Il est à noter que sur ces deux secteurs, les coopératives ont mieux résisté que leurs homologues non ESS.

La famille associative a été également impactée par la crise avec une perte d'emplois dans les associations à partir du 4e trimestre 2010 et ce durant sept trimestres consécutifs. A partir du 3e trimestre 2012, les associations semblent connaître un certain regain puisque entre le 3e trimestre 2011 et le 3e trimestre 2012, l'emploi dans les associations a évolué de 0,7 % et paraît se stabiliser autour de 1 % ensuite.

La résistance à la crise de la part de l'ESS semble être due aux mutuelles et aux fondations notamment celles situées dans le secteur de l'action sociale et de la santé qui ont tiré l'emploi de l'ESS vers le haut.

Environ 85 % des entreprises de l'ESS sont affiliées à l'URSSAF.

Le partenariat entre l'URSSAF et la CRESS Limousin dans le cadre de l'observatoire permet d'avoir des données conjoncturelles et d'analyser les flux d'emplois des structures ESS.

(*) taux d'évolution (en %) obtenu en rapportant le niveau de la variable en T à son niveau au même trimestre de l'année précédente (T-4)

CORREZE

Avec ses 9 373 salariés, l'économie sociale et solidaire représente près de 12,4 % des effectifs de l'économie corrézienne.

La Corrèze est le 33^{ème} département français au regard du poids de l'économie sociale et solidaire dans l'économie globale.

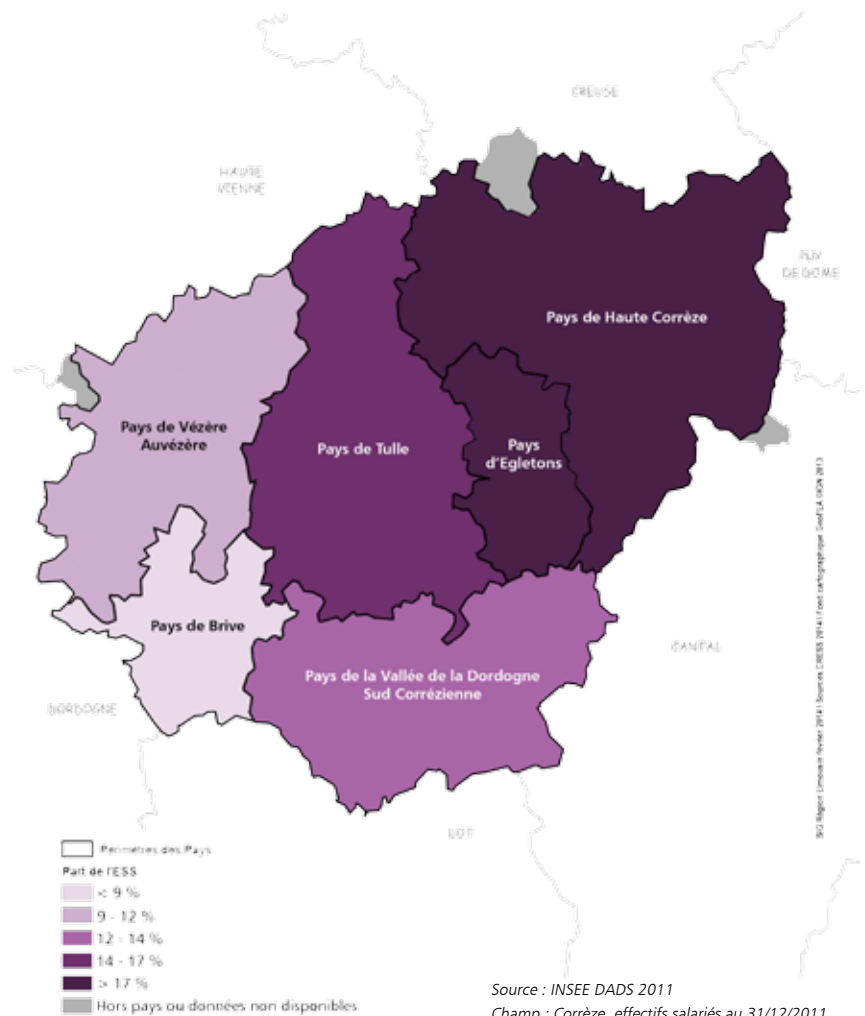
Au 31 décembre 2012, la Corrèze compte 930 établissements relevant de l'économie sociale et solidaire dont 691 associations. Le secteur de l'action sociale représente plus de la moitié du total des effectifs départementaux de l'économie sociale et solidaire.

L'économie sociale et solidaire joue un rôle moteur dans l'économie corrézienne. Depuis 2007, l'emploi y est resté relativement dynamique en progressant de 2,8 % sur la période, alors que dans le même temps, l'économie corrézienne perdait dans son ensemble près de 4,5 % de ses effectifs salariés.

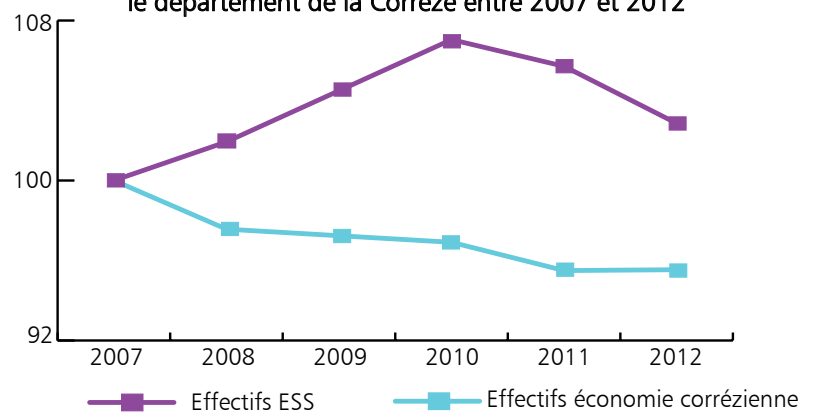
Une des caractéristiques corréziennes est la place occupée par les fondations qui représentent 10 % de l'emploi de l'économie sociale et solidaire soit plus de 1 000 emplois.

Il est à noter que l'économie sociale et solidaire corrézienne a connu en 2011, et pour la première fois depuis 2007, une baisse de ses effectifs. Cette tendance se confirme en 2012. Les effets de la conjoncture économique atteignent désormais ce pan de l'économie corrézienne. Si les mutuelles et les fondations maintiennent leurs effectifs, les associations et coopératives ont ainsi perdu respectivement 4,2 % et 8,9 % de leurs effectifs depuis 2010.

Département de la Corrèze
Part des emplois de l'Économie Sociale et Solidaire par pays



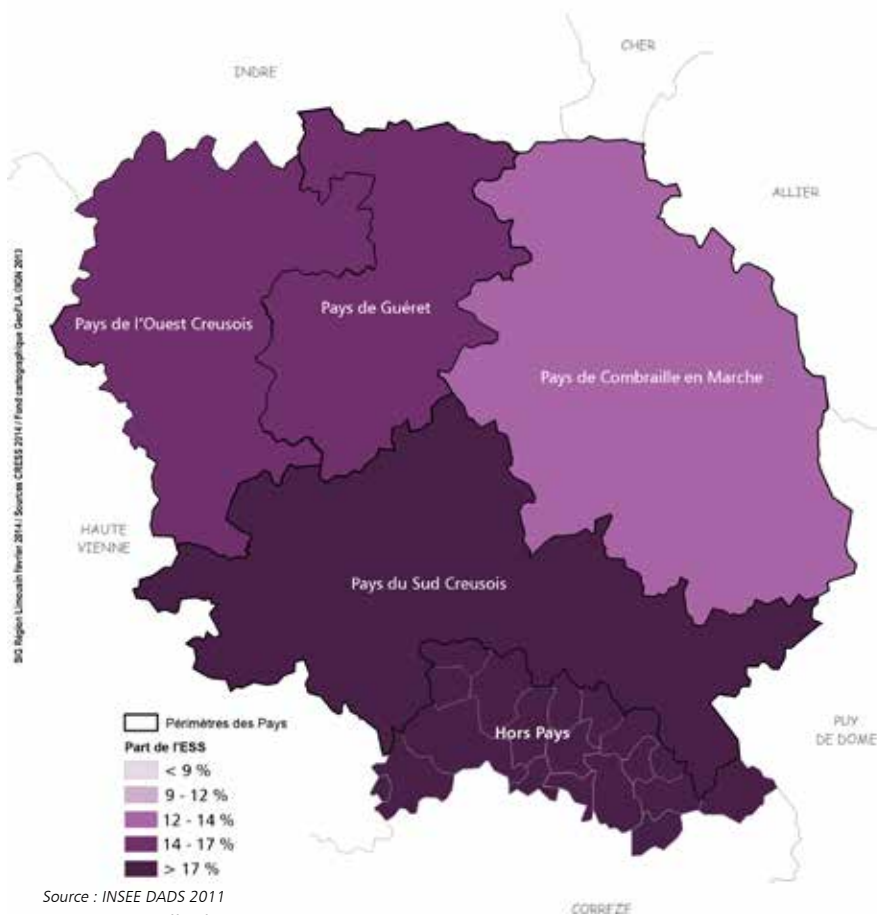
Évolution des effectifs salariés dans le département de la Corrèze entre 2007 et 2012



Base 100 en 2007
Source : INSEE CLAP 2007 à 2012 / traitement : observatoire limousin de l'ESS.
Champ : effectifs au 31/12

CREUSE

Département de la Creuse
Part des emplois de l'Économie Sociale et Solidaire par pays



La Creuse est le 5^{ème} département français au regard du poids de l'économie sociale et solidaire dans l'emploi global.

L'économie sociale et solidaire compte 569 établissements pour 5 095 emplois. Les effectifs de l'ESS pèsent près de 16,4 % des effectifs de l'économie creusoise.

Le secteur associatif est particulièrement présent dans l'économie creusoise avec 431 établissements pour un effectif de 3 602 emplois.

Les secteurs de l'action sociale, de la santé et les activités financières et d'assurances représentent près de trois emplois sur quatre de l'économie sociale et solidaire.

L'économie sociale et solidaire est très implantée dans le sud du département et représente parfois plus de 70 % des emplois de certaines communes.

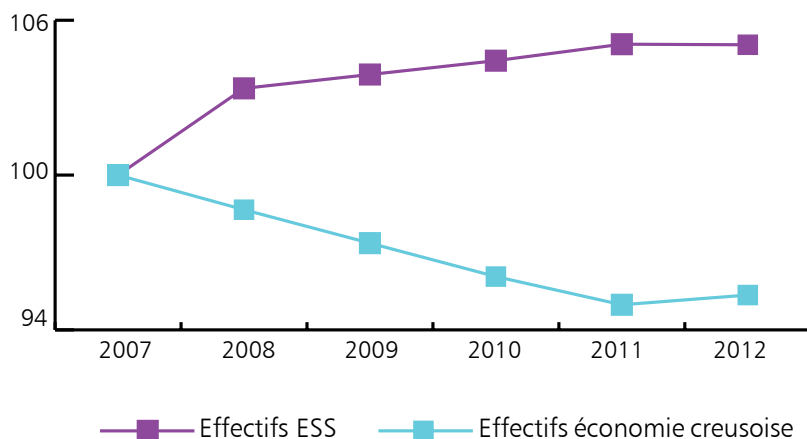
En Creuse, l'économie sociale et solidaire soutient largement l'emploi sur le territoire. De 2007 à 2012, l'emploi y a augmenté de près de 5,1 %. Sur cette même période, l'économie creusoise dans son ensemble a perdu 4,5 % de ses effectifs salariés.

Les associations et fondations sont particulièrement dynamiques avec, depuis 2007, une augmentation de respectivement, 4,5 % et 12,1 % de leurs effectifs.

Les coopératives ont connu une augmentation sur la même période de 4,3 % et les mutuelles de 4,2%.

La Creuse est ainsi le seul département en Limousin dans lequel aucune famille de l'ESS n' a connu de baisse dans ses effectifs durant cette période.

Évolution des effectifs salariés dans le département de la Creuse entre 2007 et 2012



Base 100 en 2007
Source : INSEE CLAP 2007 à 2012 / traitement : observatoire de l'ESS
Champ : effectifs au 31/12

HAUTE-VIENNE

En Haute-Vienne, l'économie sociale et solidaire emploie plus de 11 % des effectifs de l'économie.

Dans ce département, l'économie sociale et solidaire est composée de 1 456 établissements employant 13 390 salariés.

Terre de coopératives, la Haute-Vienne compte dans ses rangs 253 coopératives pesant près d'un emploi sur quatre de l'économie sociale et solidaire départementale. C'est le 10^e département français en terme de poids des coopératives dans l'emploi global.

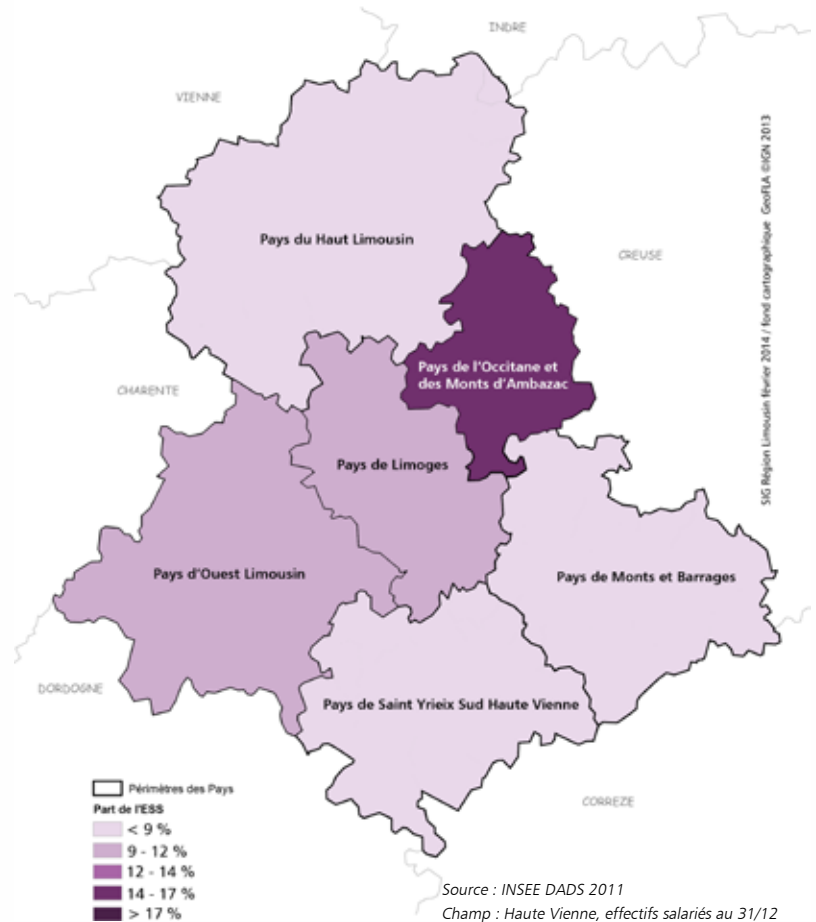
Les secteurs de l'action sociale, des « activités financières et d'assurance » et de l'enseignement restent les secteurs les plus importants en termes d'effectifs avec respectivement 37,8 %, 13,5 % et 10,3 % des effectifs totaux de l'économie sociale et solidaire du département.

Les effectifs de l'économie sociale et solidaire continuent leur progression en Haute-Vienne. De 2007 à 2012, ce sont 864 emplois qui ont été créés au sein des structures de l'économie sociale et solidaire soit une hausse de 6,9 % de ses effectifs. A contrario, l'ensemble de l'économie haute-viennoise a perdu 3 305 emplois soit une baisse de plus de 2,5 % de ses effectifs.

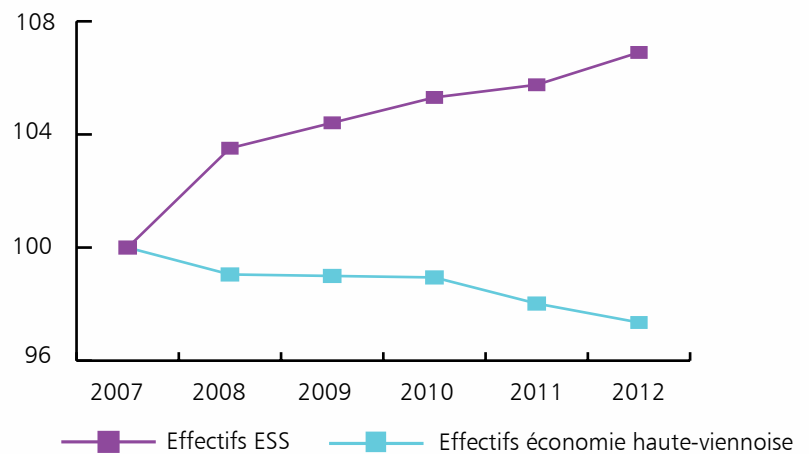
Il est à noter que le dynamisme de l'économie sociale et solidaire en Haute-Vienne est essentiellement dû aux mutuelles. Entre 2010 et 2012, l'emploi dans les mutuelles s'est ainsi accru de plus de 25 %.

Dans le même temps, les emplois des associations sont restés stables (+ 0,8 %) et ceux des coopératives ont baissé (- 3,2 %).

Département de la Haute-Vienne
Part des emplois de l'Économie Sociale et Solidaire par pays



Évolution des effectifs salariés dans le département de la Haute-Vienne entre 2007 et 2012



Base 100 en 2007
Source : INSEE CLAP 2007 à 2012 / traitement : observatoire limousin de l'ESS.
Champ : effectifs au 31/12



Un observatoire pour mieux comprendre l'économie sociale et solidaire

Le périmètre statistique de l'économie sociale et solidaire, unifié au niveau national, regroupe les associations, les coopératives, les mutuelles et les fondations (hors fondations d'entreprises).

L'ESS est donc exclusivement composée d'entreprises à statut privé.

Les données et chiffres de cette étude ne concernent que les établissements employeurs.

L'Observatoire de l'économie sociale et solidaire

Porté par la Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire du Limousin, l'Observatoire de l'économie sociale et solidaire du Limousin réunit des acteurs de l'ESS, des universitaires et des experts statistiques.

Avec le soutien de ses partenaires, et s'articulant à une démarche nationale, l'observatoire s'est donné comme objectif de connaître l'ESS, mais aussi de donner des clés aux acteurs de l'ESS, aux institutions et aux collectivités pour développer l'ESS dans notre région.

Le Comité Scientifique de l'Observatoire

Marius Chevallier (Chercheur associé à GeoLab Limoges), Martine Demartial, Fabien Dulcire (Prisme Limousin), Blandine Foutré-Toulemonde et Isabelle Veyriras (Délégation aux études, prospective, à l'évaluation et à la diffusion de l'Information à la Région Limousin), Vincent Jalby (Faculté de Droit et des Sciences Economiques de Limoges), Laetitia Le Mao (Conférence Permanente des Coordinations Associatives), Elisabeth Olivier (Faculté de Droit et des Sciences Economiques de Limoges), Pascal Prévot (INSEE), François Raysse (Crédit Mutuel), Marina Robin (statisticienne régionale URSSAF)
Remerciements à Amenan Seydou (stagiaire)

Besoin de données et de chiffres sur l'économie sociale et solidaire, n'hésitez pas à contacter l'observatoire pour établir des études, monographies ou diagnostic sur votre territoire :

Chambre Régionale de l'ESS

14 avenue Adrien Tarrade

87100 Limoges

Tél : 05 55 79 09 01

benjamincoly@creslimousin.org

L'observatoire est soutenu financièrement par :



Les sources utilisées

Le dispositif CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)

CLAP est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif premier est de fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, par activité, sur l'emploi et les rémunérations.

Par construction, CLAP confronte plusieurs sources : pour les entreprises et les établissements, le référentiel est constitué à partir du Répertoire d'Entreprises et d'Etablissements (REE/SIRENE).

Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations provenant des DADS (Déclarations Annuelles de Données Sociales), des URSSAF, de la fonction publique d'Etat et de la MSA (Mutualité Sociale Agricole) pour aboutir à la mise à disposition de données avec un niveau de qualité contrôlé. L'utilisation de CLAP permet de comparer l'économie sociale et solidaire au privé hors ESS et au public.

Le dispositif DADS (Déclarations Annuelles de Données Sociales)

La DADS est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, en application du Code de la Sécurité Sociale et du Code Général des Impôts. C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés en France métropolitaine et dans les DOM. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'Etat à caractère industriel et commercial (grandes entreprises), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics. Sont exclus du champ : la fonction publique d'Etat, les services domestiques et les activités extra-territoriales.

ACOSS- URSSAF

Les déclarations des cotisations sociales des cotisants (via les BRC), la gestion du recouvrement et les actions de contrôle constituent des sources de données particulièrement riches. Le traitement statistique de ces données, qui s'appuie sur un système d'information décisionnel de pointe et des travaux de fiabilisation avancés, permet de produire des indicateurs statistiques conjoncturels de grande précision sur l'emploi et les conditions d'embauche.

85 % des entreprises de l'ESS en Limousin cotisent auprès de l'URSSAF.